

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Калтаковская СОШ» Мензелинского
муниципального района Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация
МБОУ «Калтаковская СОШ»
Мензелинского муниципального
района РТ

Муниципальное бюджетное
дошкольное

образовательное учреждение

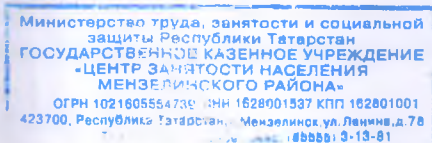
Тат.Мушугинский детский сад
«Тамчыкай»

Мензелинского муниципального района
Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор
между МБОУ «Калтаковская СОШ»

Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, филиал
МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» - Калтаковский
детский сад «Ромашка» Мензелинского муниципального района
Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией МБОУ
«Калтаковская СОШ» Мензелинского муниципального района РТ
на 2021- 2023 годы



*1/15 от 03.02.23
подпись Бешарова*

Мензелинск, февраль 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Калтаковская СОШ» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Шариповой И.Р., филиал МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» - Калтаковский детский сад «Ромашка» Мензелинского муниципального района РТ в лице Харисовой Р.М., заведующего детского сада, с одной стороны, первичная профсоюзная организация МБОУ «Калтаковская СОШ» Мензелинского муниципального района РТ в лице председателя Димухаметовой Г.Г., именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между МБОУ «Калтаковская СОШ» Мензелинского муниципального района РТ, филиал МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» - Калтаковский детский сад «Ромашка» Мензелинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Калтаковская СОШ» Мензелинского муниципального района РТ на 2021-2023 годы о нижеследующем:

в разделе II:

добавить пункт 2.0. следующего содержания: «При правовом регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивается равенство возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование (ст 2 ТК РФ). В соответствии со ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 года 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», государственная политика в области содействия занятости населения направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости»

пункт 2.2.1. дополнить вторым абзацем :

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

В пункт 2.2.13. добавить первый абзац: «В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам,

получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 года 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ»

в разделе IV

пункт 4.0 изложить в редакции: «Согласно статьи 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается»

пункт 4.1.1. дополнить вторым абзацем

Днями выплаты заработной платы в неденежной форме являются 19 число текущего месяца и 4 число следующего месяца за предыдущий месяц

в разделе VI:

6.1.3. изложить в следующей редакции: «Создают на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

добавить пункт 6.2.2. следующего содержания: «Содействует созданию и функционированию службы охраны труда в ОУ, а также введению должности специалиста по охране труда в штатное расписание образовательной организации. (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ). В случае отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с согласия работника и с дополнительной оплатой их труда. Размер дополнительной оплаты определяется исходя из финансовых возможностей организации»

пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции: «Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

Пункт 6.2.6 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

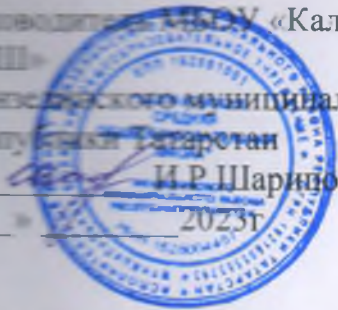
Пункт 6.2.13 исключить

Пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

Пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности,

... деятельности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится административное освидетельствование».

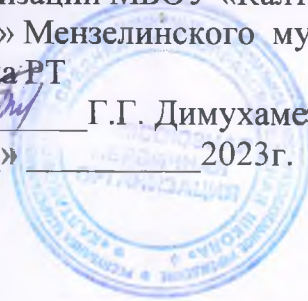
Руководитель МБДОУ «Калтаковская
СОШ»
Мензелинского муниципального района
Республика Татарстан



И.Р. Шарипова
И.Р. Шарипова

«___» _____ 2023г.

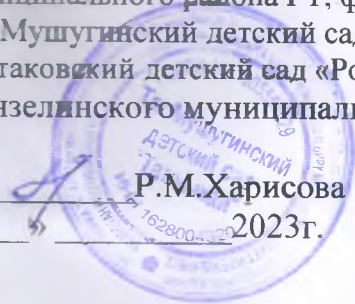
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Калтаковская
СОШ» Мензелинского муниципального
района РТ



Г.Г. Димухаметова
Г.Г. Димухаметова

«___» _____ 2023г.

Заведующая МБДОУ Тат.Мушугинский
детский сад «Тамчыкай» Мензелинского
муниципального района РТ, филиал МБДОУ
Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» -
Калтаковский детский сад «Ромашка»
Мензелинского муниципального района
РТ



Р.М. Харисова
Р.М. Харисова

«___» _____ 2023г.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (пять) листов

Директор школы: И.Р. Шарипова

И.Р. Шарипова

« » 2023 г.

М.П.

